



Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux de la GPEC
- Organiser et mettre en œuvre la GPEC
- Evaluer les résultats et pérenniser la démarche GPEC



Conditions d'accès

Participants (5 mini, 12 maxi)

- Managers, Chefs d'entreprise TPE/PME, ...

Prérequis

- Aucun



Programme

Journée 1 :

Module 1 : Les fondamentaux
Identifier les enjeux et les objectifs de la GPEC
Comprendre le cadre légal de la GPEC

Module 2 : Les 5 étapes de la démarche
Connaissance de la démarche et de ses facteurs
clés de succès

Journée 2 :

Module 3 : Se mettre en situation
Traduire les objectifs de l'entreprise en termes de
besoins qualitatifs et quantitatifs de compétences
Recenser les postes ou types de postes
Mettre en place un plan d'action

Module 4 : Les outils/leviers
Démarches de conduite du changement
Connaissance des dispositifs de négociation
Les outils RH et la formation



Modalités pédagogiques

Utilisation d'outils interactifs de co-construction des connaissances
Alternance d'exposés et de travaux de mise en situation
Document récapitulatif de la formation: en fin de formation un lien avec des codes d'accès seront remis
à chaque stagiaire pour retrouver les éléments essentiels de la formation

Evaluations en démarrage et en fin de formation, Attestation de formation, Questionnaire de satisfaction,
Bilans individuels recensant points forts et axes d'amélioration



L'intervenant(e)

Florence Mourer formatrice experte dans l'ingénierie des apprentissages. Elle travaille sur toutes les
questions liées aux compétences et aux talents, aux conditions et outils de travail qui facilitent leurs
expressions et aux formations qui permettent de les révéler, les acquérir et les développer.



Modalités pratiques

- 14 Heures de formation en présentiel
- Coût : 700 € net de taxe
- Prochaine session : Nous contacter
- Temps de traitement de votre dossier administratif : 1 mois
- Accessible aux personnes à mobilité réduite
- Merci de nous signaler toute situation de handicap ou de difficultés d'apprentissage